

Offentlighet och sekretess hos myndigheten Swedac



Offentlighetsprincipen är en viktig del av vår demokrati. Den innebär att allmänheten har rätt till insyn i och tillgång till information om statens och kommunernas verksamhet. Huvudregeln är att allmänna handlingar är offentliga. Rätten att ta del av allmänna handlingar kan begränsas genom sekretess, som innebär ett förbud att muntligen eller på annat sätt röja uppgifter. I lagen om offentlighet och sekretess framgår det i vilken mån det finns förbud att röja uppgifter.

Här följer en information om vad som gäller kring offentlighet och sekretess vid myndigheten Swedac.

Anställda vid myndigheten Swedac

Swedac är en statlig myndighet och därmed råder tystnadsplikt för sekretessbelagda uppgifter för samtliga som utför uppdrag åt Swedac. Detta gäller alla anställda vid statliga myndigheter. Den som röjer sekretessbelagd information kan dömas för brott mot tystnadsplikten. Ett undantag är den s.k. meddelarfriheten, som innebär en rätt att i viss utsträckning straffritt lämna även sekretessbelagd information för publicering i media.

Offentlighetsprincipen är en grundläggande princip för Sveriges statskick. I en av grundlagarna, tryckfrihetsförordningen, finns det bestämmelser om bland annat rätten att ta del av allmänna handlingar. Denna rätt är ett uttryck för offentlighetsprincipen, som kallas för handlingsoffentligheten. Myndigheter har också en skyldighet enligt lag att registrera handlingar som lämnas in eller skickas in till en myndighet.



Anställda på Swedac får inte skriva på något sekretessavtal (NDA). Som handläggare på en myndighet kan de anställda inte avtala om sekretess som går utöver vad som gäller enligt gällande lagstiftning. Att skriva på ett sekretessavtal skulle felaktigt kunna leda till uppfattningen att gällande lagstiftning om sekretess inte gäller och att den grundlagsskyddade offentlighetsprincipen skulle kunna avtalas bort.

Sekretess och tystnadsplikt

I offentlighets- och sekretesslagen (OSL) finns bestämmelser om sekretess och tystnadsplikt i det allmänna verksamheten och om förbud att lämna ut allmänna handlingar. Dessa bestämmelser avser förbud att röja uppgift, oavsett om detta sker muntligen, genom utlämnande av allmän handling eller på något annat sätt.

För Swedacs verksamhet gäller sekretess i enlighet med 30 kap. 23 § OSL samt 9 § offentlighets- och sekretessförordningen och Swedac lämnar inte ut några uppgifter om uppgifterna bedöms omfattas av dessa bestämmelser. Sekretess gäller för uppgift om en enskilds affärs- eller driftförhållanden, uppfinningar eller forskningsresultat, om det kan antas att den enskilde lider skada om uppgiften röjs och även för uppgift om andra ekonomiska eller personliga förhållanden för den som har trätt i affärsförbindelse eller liknande förbindelse med den som är föremål för myndighetens verksamhet.

Bestämmelserna om sekretess begränsar yttrandefriheten enligt Regeringsformen, rätten att ta del av allmänna handlingar enligt Tryckfrihetsförordningen samt rätten att meddela och offentliggöra uppgifter som följer av Tryckfrihetsförordningen och Yttrandefrihetsgrundlagen.

Tystnadsplikten gäller anställda vid en myndighet och andra som har uppdrag inom myndigheten och som har en sådan anknytning till myndigheten att de kan sägas delta i verksamheten (2 kap. 1 § OSL). Den som någon gång har omfattats av tystnadsplikt fortsätter att omfattas av den även efter det att personen har lämnat sin tjänst eller sitt uppdrag.



Påminnelse om tystnadsplikt

Den som börjar arbeta på en myndighet eller utför ett uppdrag för myndigheten ska skriva på en sekretessförbindelse som används för att påminna om tystnadsplikten. Denna förbindelse kan aldrig få någon annan betydelse än att vara en bekräftelse på att en anställd har tagit emot en påminnelse om tystnadsplikt och skrivit på en försäkran om att han eller hon ska rätta sig efter bestämmelserna. Förbindelsens huvudsakliga funktion är att i en rättegång eller i ett disciplinärt förfarande bevisa att den anställde har förstått eller borde ha förstått att han eller hon bröt mot sin tystnadsplikt.

Tystnadsplikt mellan anställda

Tystnadsplikt och sekretess gäller även inom en myndighet, mellan olika handläggare och ärenden, s.k. inre sekretess. Det är enbart den tjänsteman som för sin handläggning av ett ärende har behov av en sekretessbelagd uppgift som får ta del av den. Det är viktigt att känsliga uppgifter behandlas med försiktighet och att spridningen begränsas till vad som krävs för att arbetsuppgiften ska kunna utföras. När en handläggare behöver diskutera ett ärende med en kollega bör man undvika att i onödan röja det företag eller den person saken gäller. Tystnadsplikten mellan kollegor aktualiseras bl.a. vid arbete i myndigheters datoriserade ärendehanteringssystem, där alla handläggare med behörighet kan gå in i andra handläggares ärenden.

Swedac är föreskrivande och tillsynsmyndighet för reglerad mätteknik samt ädelmetallarbeten.

Swedac är Sveriges ackrediteringsorgan och utför i denna roll bedömning av:

- Anmälda organ
- Certifieringsorgan
- Kontrollorgan
- Kalibrerings- och Provningslaboratorier
- Arrangörer av kompetensprövning
- Organ för Validering och Verifiering

Swedac ansvarar för samordning av marknadskontroll i Sverige (kontroll av produkter som finns på marknaden).

SWEDAC 

Besöksadress: Österlånggatan 9, 503 31 Borås
Postadress: Box 878, 501 15 Borås



0771-99 09 00



registrator@swedac.se



www.swedac.se